

Ce à quoi vous devez vous attendre lors du processus de sélection

1. a. Si vous répondez aux exigences du poste affiché, un recruteur communiquera avec vous et fixera une date et une heure pour une première entrevue de présélection.

b. Si vous ne répondez pas aux exigences minimales du poste, vous recevrez de la part de l'équipe de recrutement un courriel vous informant que votre candidature n'a pas été retenue.
2. Cette première entrevue de présélection se déroulera au téléphone, avec un membre de notre équipe de recrutement. L'entrevue durera environ 30 à 45 minutes.
3. Vous passerez les entrevues suivantes sur place avec le directeur du recrutement, des homologues, collègues, cadres supérieurs ou subordonnés directs, ou tous à la fois. Attendez-vous à passer entre une et cinq entrevues en face à face.
4. Les entrevues peuvent, le cas échéant, comporter des tests d'aptitude, dont l'évaluation de vos compétences à maîtriser des logiciels spécifiques, des concepts analytiques et mathématiques, etc.
5. Vous serez tenu de fournir deux ou trois références commerciales ou professionnelles dans le cadre de notre processus de vérification des références.
6. La vérification des antécédents fait partie du processus final et peut comporter une vérification de vos antécédents criminels, professionnels, d'éducation et de solvabilité (s'il y a lieu).